



Åpenhetsloven

**REDEGJØRELSE FOR
FORETATTE
AKTSOMHETSVURDERINGER**

Generell informasjon

I henhold til § 5. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger bokstav (a), skal redegjørelsen inneholde en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser fra grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Nøkkelinformasjon

Om Capus

Capus er et av landets ledende og mest økonomisk solide kompetansemiljøer innen rekruttering, og har også en betydelig rekrutteringsvirksomhet i Sverige.

Vi leverer kvalitetssikrede rekrutteringer av toppledere, ledere og fagspesialister i Norge, Sverige og internasjonalt. Vår kundeportefølje representerer et tverrsnitt av privat næringsliv og offentlige virksomheter. Vi har solid erfaring med å rekruttere til stillinger innen fagområder som IT, sikkerhet, finans og økonomi, virksomhetsstyring og offentlig administrasjon, eiendom, salg, markedsføring, jus, HR, juridisk/compliance og innkjøp/anskaffelser.

Omsetning 2022

86 850 000 kr

Antall ansatte

61 årsverk

Innkjøp

Capus har siden 2016 vært Miljøfyrtårnbedrift og er opptatt av å inngå langsiktige relasjoner, med stort fokus på bærekraft. Capus har ingen egen produksjon eller salg av fysiske varer. Innkjøp begrenser seg derfor i hovedsak til produkter og tjenester for å sikre forsvarlig drift av virksomheten. Dette innebærer i hovedsak driftsrelaterte varer og tjenester, eksempelvis IKT-utstyr, kontorrekvisita, forsikringer, kantinetjenester og renholdstjenester.

Capus sine leverandører holder i hovedsak til i Europa, hvor de fleste er nordiske virksomheter eller har regionale kontor i Norden/Norge.

Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser

I henhold til § 5. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger bokstav (b), skal redegjørelsen inneholde opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurderinger

I Capus jobber vi for en bærekraftig forretningspraksis gjennom aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger er metoden for bærekraftig forretningspraksis.

I henhold til kravene i Åpenhetsloven har Capus utført aktsomhetsvurderingene i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Det er en risikobasert tilnærming for å respektere og ivareta mennesker, samfunn og miljø i egen virksomhet og i hele verdikjeden. En grunnleggende forutsetning for å lykkes med etisk handel er å stanse redusere eller forebygge negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø er en grunnleggende forutsetning for å lykkes med etisk handel. Aktsomhetsvurderingene har blitt gjennomført i to trinn:

Trinn 1: Arbeidet med **Intern forankring**:

Konseptet bærekraftig forretningspraksis har i 2022 blitt forankret hos ledelsen. Arbeidet med å oppdatere interne retningslinjer for forretningsetikk og etiske retningslinjer for våre leverandører i henhold til åpenhetsloven, ble startet opp i 2022. Endelig retningslinjer ble fullført i Q2 2023. [Link til oppdaterte retningslinjer finnes lengre ned i redegjørelsen.](#)

Trinn 2: **Kartlegging og vurderingen av faktiske og potensielle konsekvenser** for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, som Capus kan ha forårsaket eller bidratt til:

Capus har i løpet av 2022 kartlagt egen verdikjede (aktiviteter, leverandører, underleverandører og forretningspartnere). Med utgangspunkt i tilgjengelig

ressurser, prioriteringer av innsats og risikobasert forholdsmessighet har vi valgt å fokusere på leverandørleddet. Oppdaterte etiske retningslinjer for våre leverandører skal i løpet av 2023 sendes ut til alle Capus sine leverandører.

Metoden for innsamling har vært elektronisk evalueringsskjema og kontaktinformasjon fra vår leverandørdatabase. Microsoft-plattformen har blitt brukt til å sende ut og analysere vår leverandørportefølje. Alle Capus sine leverandører er tilknyttet vår leverandørdatabase. Capus sine største leverandører har mottatt henvendelser om å oppgi informasjon om følgende tema:

- Foretaksinformasjon
 - o bransje/produkter, land, ansatte og underleverandører
- Arbeidsforhold
 - o sosial ansvarlighet/menneskerettigheter
- Miljøledelse/ESG
- Arbeidsmiljø/HMS

Selskapene tildeles risikoscore basert på Capus sine vurderinger av besvarelsen, samt score basert på hvilket land selskapet, produksjonen og underleverandører befinner seg i. Prosessen er under utvikling og forbedring slik at selskapets risikoscore over tid vil bli bedre kalibrert og mer nøyaktig.

Selskapets score i Excel, samt resultater fra spørreundersøkelsen til prekvalifiserte leverandører, gir selskapet en vurdering fra lav til høy, som på sikt skal publiseres i interne systemer. I dag gjennomføres denne koblingen manuelt.

Arbeidet med å kartlegge og vurdere negativ påvirkning og skade i vår verdikjede tar utgangspunkt i selskapets hovedprosess for tjenestevirksomheten rekruttering. Capus har ingen egenproduksjon eller salg av fysiske varer. Både risiko knyttet til egen virksomhet og leverandørleddet er vurdert på faktisk rapportering og observasjon. Risikovurderinger knyttet til verdikjeden bakover etter første og andre leverandørledd er basert på analyser og vurderinger av offentlig tilgjengelig informasjon.

Bærekraftig forretningspraksis

Våre prinsipper for bærekraftig forretningspraksis (Etske retningslinjer) forplikter våre ansatte, leverandører og samarbeidspartnere. Internasjonale standarder for menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, dyrevern og antikorrupsjon skal respekteres.

Capus sine prinsipper for bærekraftig forretningspraksis er basert på FN- og ILO-konvensjoner og angir minimums-, ikke maksimumsstandarder. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standard gjelde.

Styret i Capus har vedtatt vår policy for åpenhetsloven og gitt daglig leder ansvar for å etterleve den. Med grunnlag i policyen har Capus utarbeidet etiske retningslinjer for egne ansatte, leverandører og samarbeidspartnere.

Negative konsekvenser avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene

Basert på våre aktsomhetsvurderinger innebærer Capus virksomhet begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Capus består av engasjerte og kompetente medarbeidere. Analyser og undersøkelser av interne arbeidsforhold, viser også at våre medarbeidere i hovedsak er fornøyde. Capus er i tillegg medlem av NHO Service og Handel og HR Norge. Capus er videre en Miljøfyrtårn-bedrift, og er ISO-sertifisert både innen kvalitetsledelse og informasjonssikkerhet.

Majoriteten av våre leverandører er store virksomheter som selv omfattes av åpenhetsloven og som

selv utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD sine retningslinjer.

Kartleggingen av våre leverandører, og svarene samlet inn via spørreundersøkelsen viser følgende:

- Ansvar for oppfølging av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er forankret i ledelsen og i styringssystemer
- De har etablert interne etiske retningslinjer og retningslinjer som inneholder forventinger til ansvarlighet hos egne leverandører og forretningspartnere
- De har interne prosedyrer for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som de selv enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til deres forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester

Mange har i tillegg et system for opplæring knyttet til bedriftens samfunnsansvar, og andre tiltak

knyttet til sosial bærekraft.

Ingen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold har

blitt identifisert i aktsomhetsvurderingen.

På følgende områder er det avdekket potensiell risiko knyttet til Capus sin direkte eller indirekte påvirkning gjennom vår virksomhet eller verdikjede:

- Teknologikomponenter (IKT-utstyr, elektronikk)
- Innkjøp av kontorrekvisita

For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

- Capus skal i all hovedsak gjenbruke og reparere så langt det lar seg gjøre, for å begrense innkjøp av nye teknologikomponenter / IKT-utstyr eller elektronikk
- Capus har gjennom å være miljøfyrtårnbedrift utarbeidet en innkjøpsguide. Målgruppen for innkjøpsguiden er alle som gjør innkjøp i Capus, inklusiv kontorrekvisita. Innkjøpsguiden har blitt oppdatert for å inkludere krav om menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold
- Capus følger for øvrig også opp leverandører, partnere og kunder, og stiller krav til dokumentasjon på felles forpliktelse til anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter

Informasjonsplikt

Du og alle har ved skriftlig forespørsel rett fra 1. juli 2022 på informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser generelt og av enkeltvarer eller -tjenester.

Velkommen til å ta kontakt om dette! Du kommer lettest frem ved å sende en epost til adm@capus.no.

Vi vil som hovedregel besvare forespørselen din innen tre uker fra mottak.