

Capus AS

Innrapportering for 2024



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 🌟

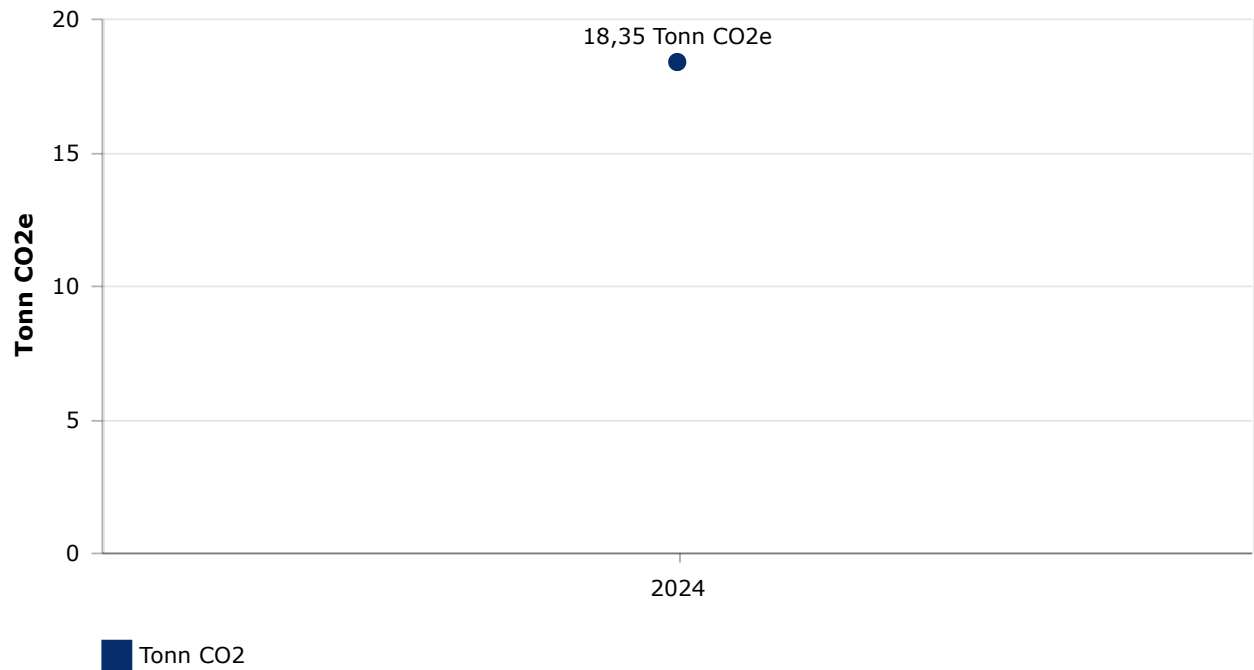
Type: 3-årig

Utstedt: 10 jun., 2022

Utløper: 10 jun., 2025

⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp fra scope 1, 2 og 3



I dette diagrammet er klimagassutslippet for elektrisitet beregnet etter lokasjonsbasert metode. Diagrammet viser utslipp av fossilt CO2 og sterke klimagasser, men inkluderer ikke biogent CO2.

Arbeidsforhold i virksomheten

🗨 Gjennomførte tiltak og kommentarer til dataene

Arbeidsmiljøundersøkelse ble sist gjennomført januar 2022 og ny er planlagt i Q2 2024. Funn fra 2022 indikerte at ansatte har god rolleforståelse og får støtten de trenger fra nærmeste leder. Videre viste undersøkelsen at folk trives med sine kollegaer, opplever lite forskjellsbehandling og at det er god tilbakemeldingskultur.

Sosialkomite har jevnlige møter og det planlegges aktiviteter for å stimulere både fysisk aktivitet og også sosiale og morsomme aktiviteter. Gruppen for 2025 er nylig oppstartet og sammensatt og det planlegges afterwork med quiz/leker, Allmøter med faglig innhold og sommer/jule-fest. Det gjennomføres også 14-knekk for hele kontoret med kaffe og frukt/kjeks hver tirsdag. Noen av teamene har også egne sosiale tradisjoner.

Capus Academy, skal være en mulighet for ansatte å utvikle seg i Capus AS.

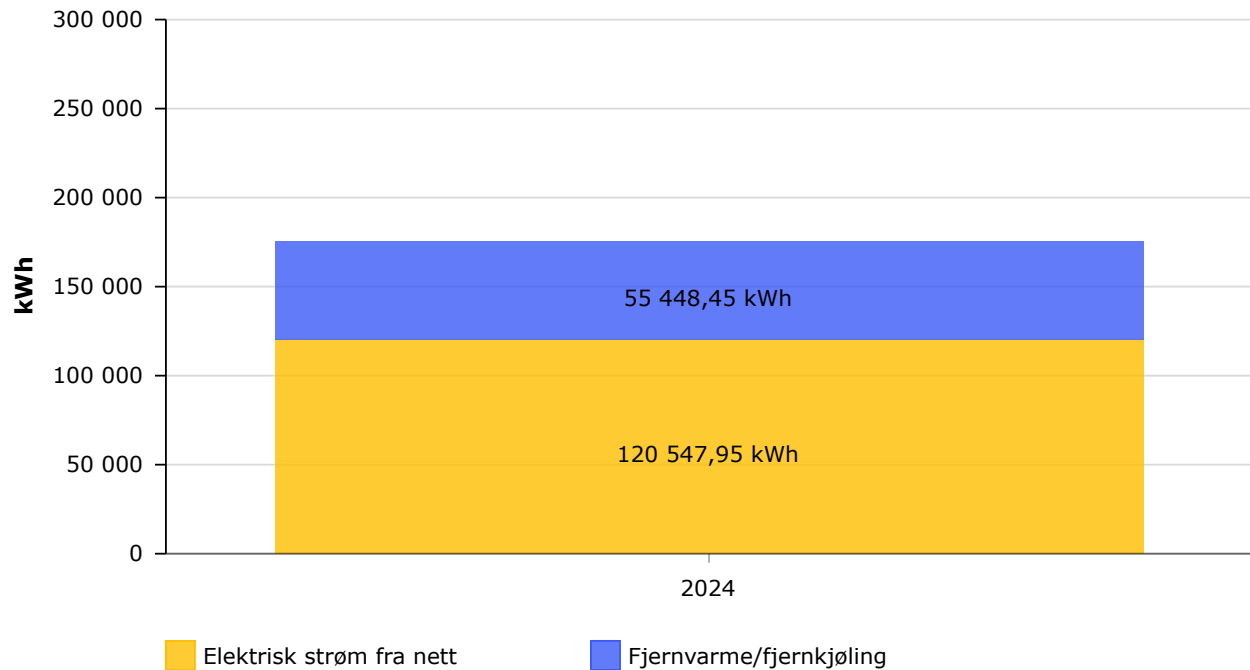
Det gjennomføres opplæring i ny teknologi rundt AI og Capus AS har et internprosjekt kalt Spinning Jenny som jobber kontinuerlig med dette.

Capus er deleier i Xcruiter, ett nytt verktøy for økt kandidattilfang.

For tester bruker vi Fairsight, et nytt testverktøy som skal bidra til redusert diskriminering. Alle ansatte er sertifisert og nye ansatte skal bli sertifisert fortløpende. Vi bruker også tester fra Assessio og flere er sertifisert i det verktøyet. Flere er også sertifisert i Aon sine tester og DNV sertifisert.

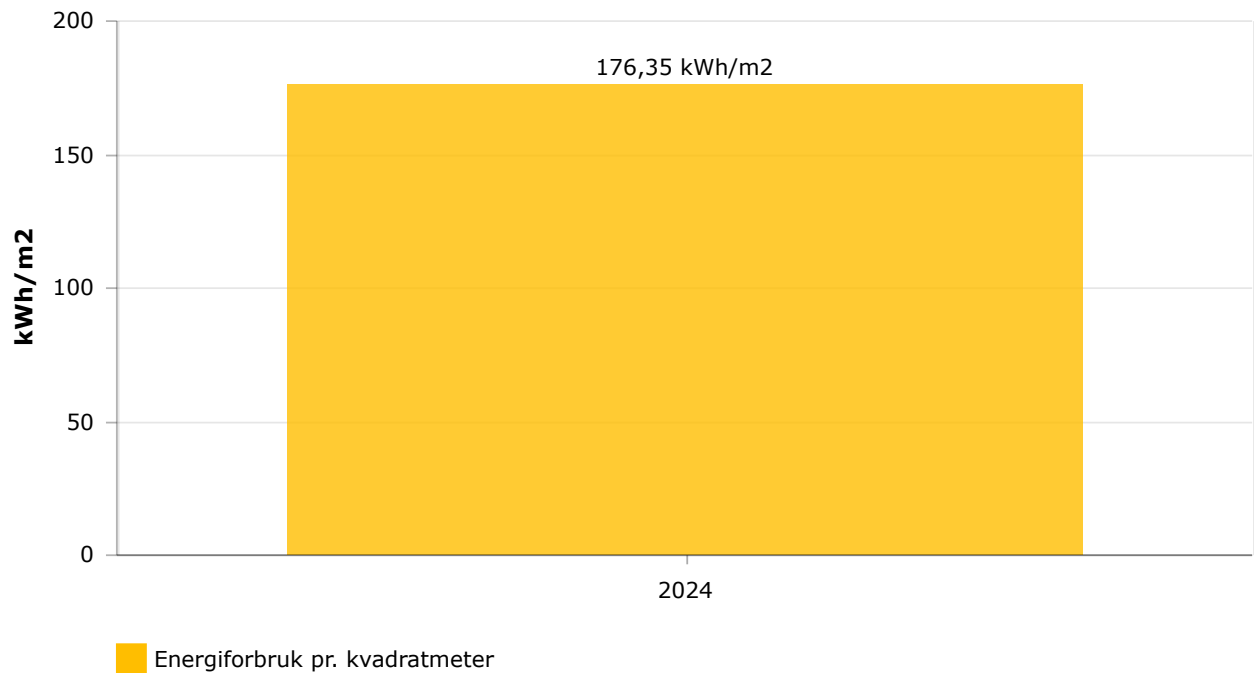
Klimagassutslipp

Energiforbruk

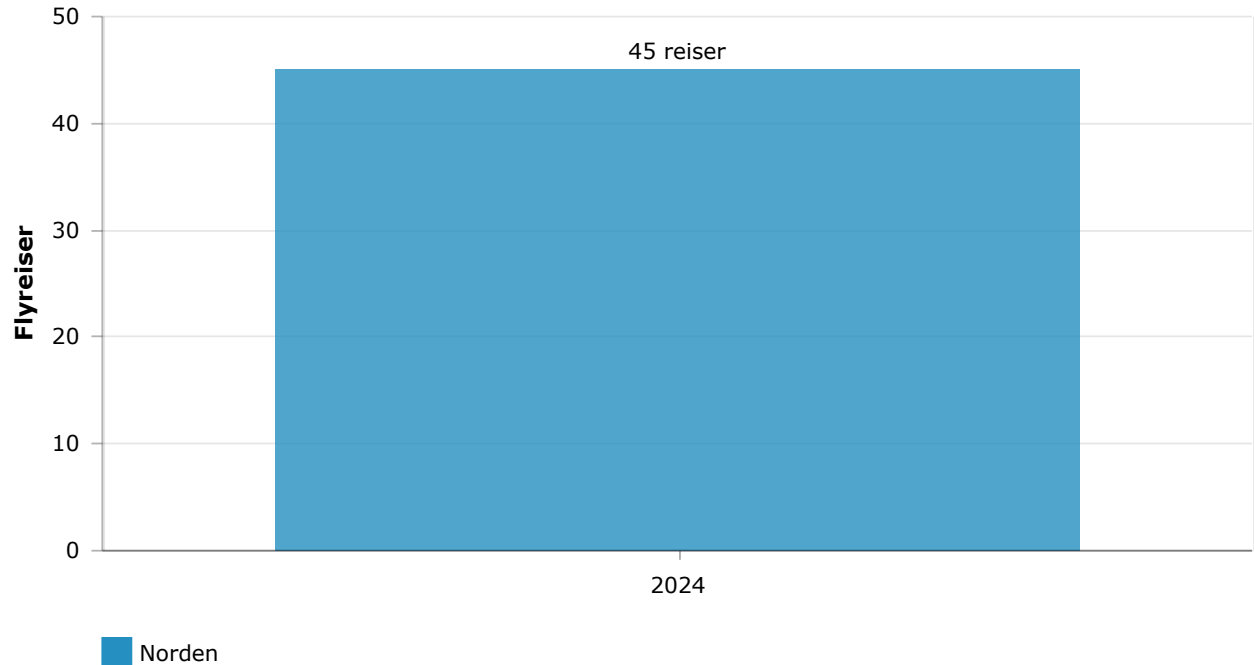


Forbruk av drivstoff rapportert under stasjonær forbrenning er omregnet til kWh med følgende omregningsfaktorer: - Bensin: 9,028 kWh/liter - Diesel: 10,08 kWh/liter - Biobrensel: 4,5 kWh/kg - Fyringsolje: 10,08 kWh/liter - Biofyringsolje: 9,0 kWh/liter - Naturgass (LNG): 13,3 kWh/kg - Biogass: 14 kWh/kg - Propan (LPG): 12,8 kWh/kg Kilde: <https://www.miljodirektoratet.no/ansvarsomrader/klimatek/for-myndigheter/kutte-utslipp-av-klimageasser/klimatek-og-energiplanlegging/tabeller-for-omregning-fra-energivarer-til-kwh/>

Energiforbruk pr. kvadratmeter

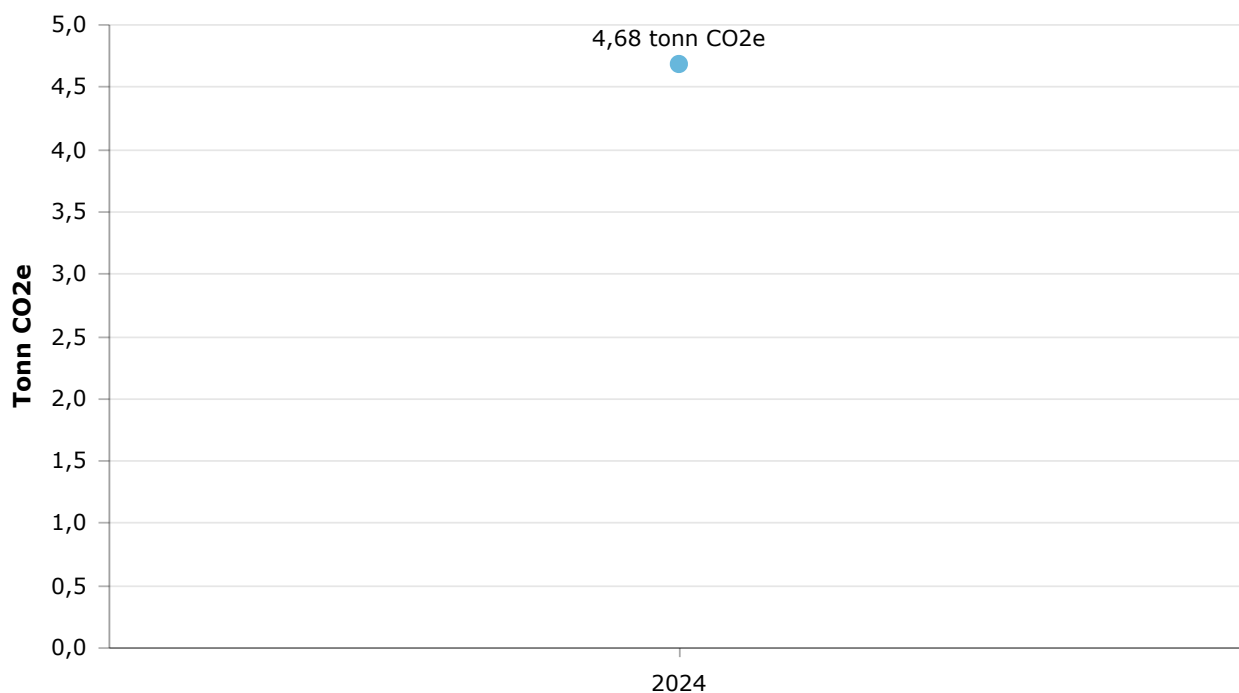


Flyreiser

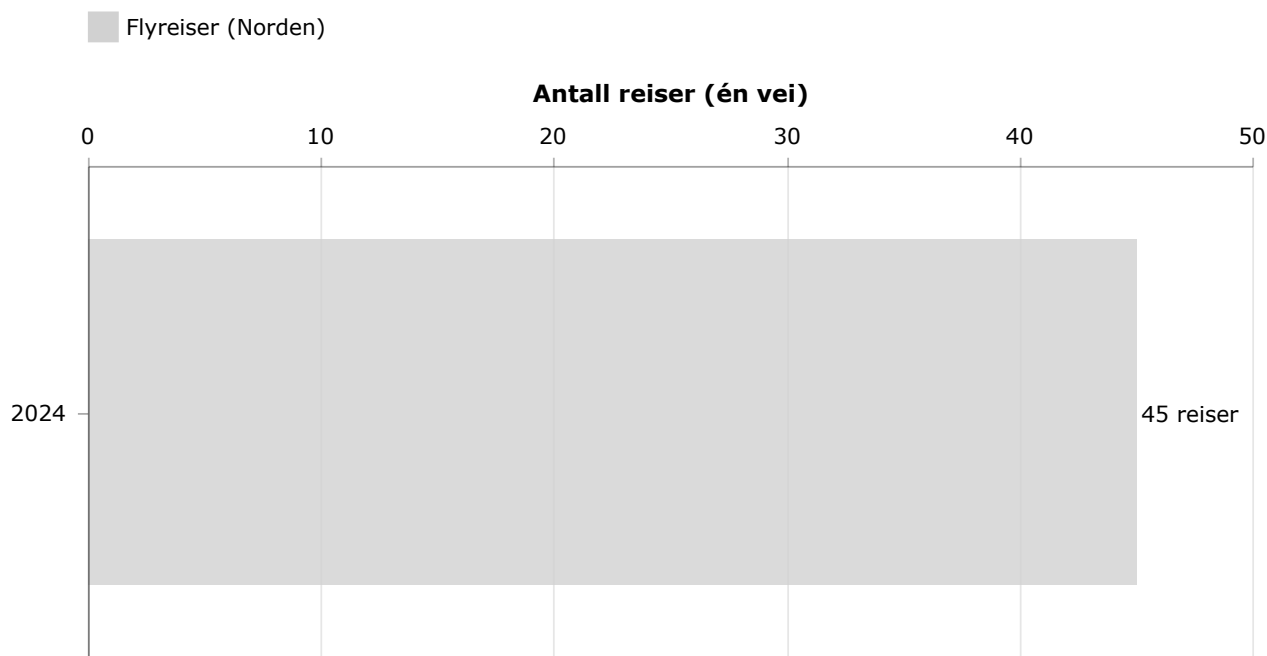


NB! F.o.m. 2021-rapporten regnes 1 flyreise som en reise 1 vei, og tidligere rapporterte reiser blir dermed ganget med 2. Flyreiser rapportert i person-km eller direkte i CO2-utslipp blir ikke med i denne grafen.

Klimagassutslipp fra flyreiser

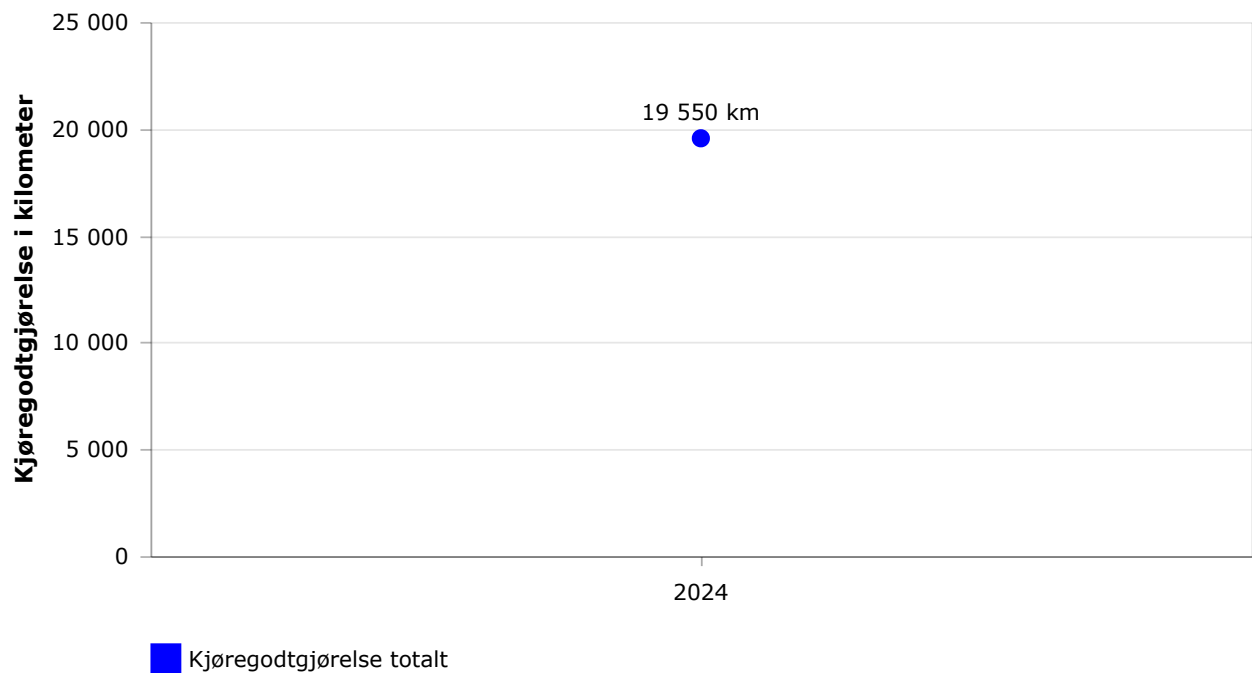


Tjenestereiser



Vi inkluderer flyreiser, togreiser, bussreiser (langdistanse) og hurtigbåt. Taxi og kjøregodtgjørelse vises i egne grafer. Flyreiser rapportert i person-km eller CO2-utslipp inkluderes ikke i grafen.

Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser



🗨 Gjennomførte tiltak og kommentarer til dataene

Capus sine kontorer ligger sentralt i Oslo Sentrum og mesteparten av de ansatte kommer seg til jobb via kollektivtransport, elsparkesykker eller vanlig sykkel. Sykkelparkering finnes i kjelleretasjen i bygget.

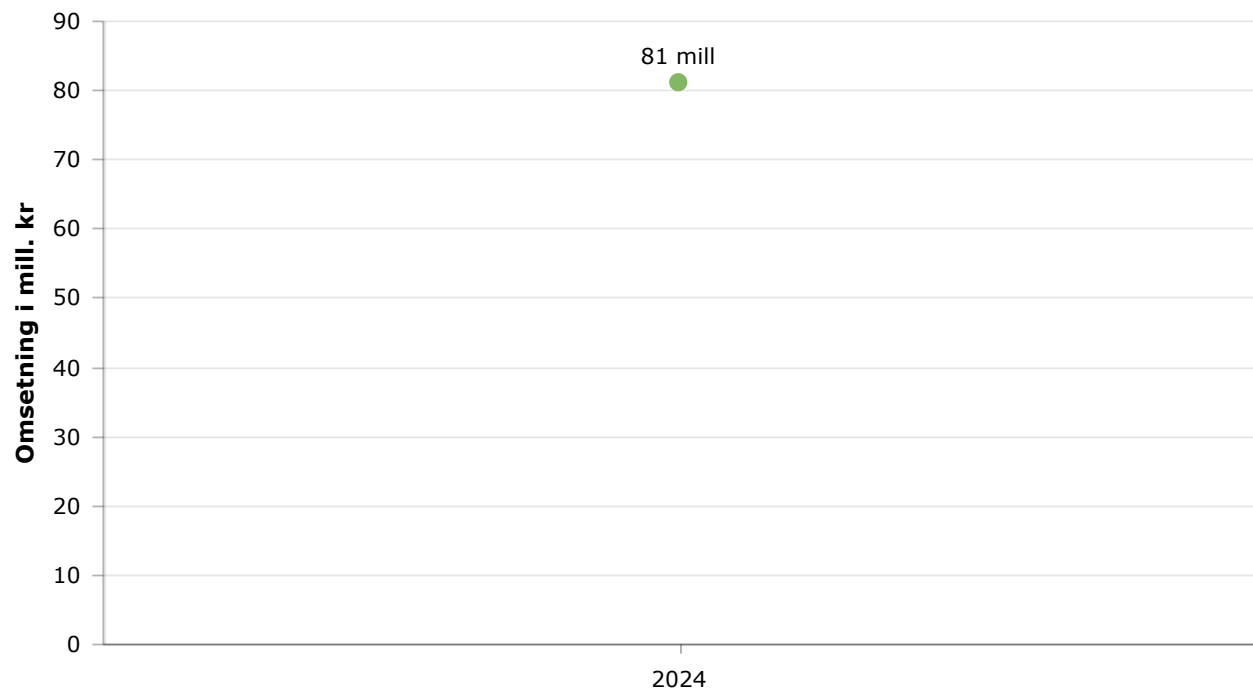
Capus har en del flyreiser i året, dette er primært knyttet til kunde- og kandidatmøter. Vi prøver så langt det lar seg gjøre å holde dette på teams. Men noen møter krever fysiske møter. Det samme gjelder biltransport.

I HMS-håndboken er det et avsnitt om <Retningslinjer for reiser i Capus> og denne reisepolicyen oppdateres jevnlig. HMS-håndboka ligger åpen for alle ansatte i Capus og det anbefales alle nyansatte å lese denne.

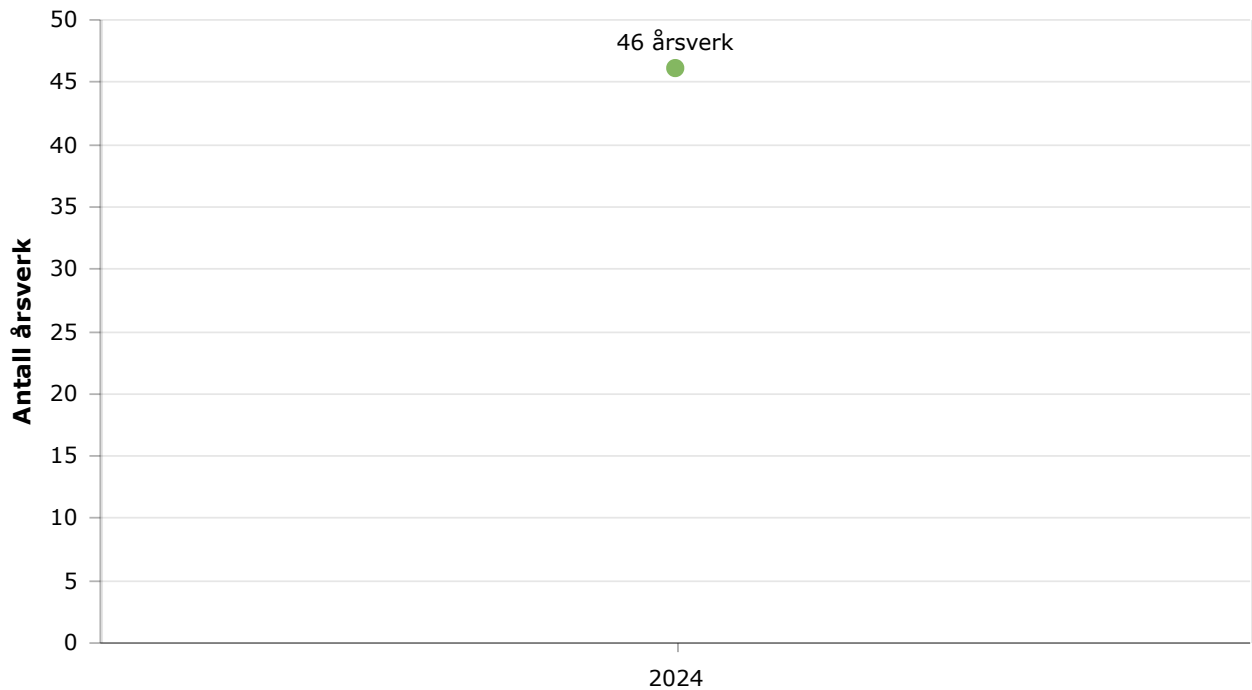
Capus sitt energiforbruk viser til en stor endring i 2024 fra tidligere år, dette er mest sannsynlig fordi Capus flyttet inn i nye lokaler. Energiforbruket og tall kommer fra gårdeier KLP sine systemer. Enkle tiltak så som at lyset slår seg av i rom som ikke er i bruk er gjort men vi har også redusert lysstyrken i alle lyspunkter montert i taket i lokalene våres med 30%. Dette er både et tiltak for å redusere strømforbruk, kostnader men også fordi det kom frem at mange ansatte syntes lyset ble for sterkt å arbeide i over tid.

Virksomhetsstyring

Årlig omsetning



Antall årsverk for rapporteringsåret



Tallet skal være et gjennomsnitt for året

🗨 Gjennomførte tiltak og kommentarer til dataene

I april 2024 flyttet Capus inn i nye lokaler i Pilestredet 8. Utleier, KLP, har vært miljøsertifisert etter 14001 siden 2009. KLP har systematiserte styringssystem for miljø, og gjør kontinuerlige vurderinger av miljøpåvirkningen for hele vår virksomhet. I forbindelse med oppussing av lokaler og innflyttingen hadde KLP fylt ut sjekklister (miljøkrav), for å kartlegge eventuelle avvik fra miljøkrav vi har til nytt bygg.

Capus AS deler lokalene med andre bedrifter og leier ikke hele arealet selv. Capus AS er ca 60% av de ansatte i kontorets lokaler. Tallene er derfor justert til 60% av tall mottatt av KLP.

Kunder og sluttbrukere

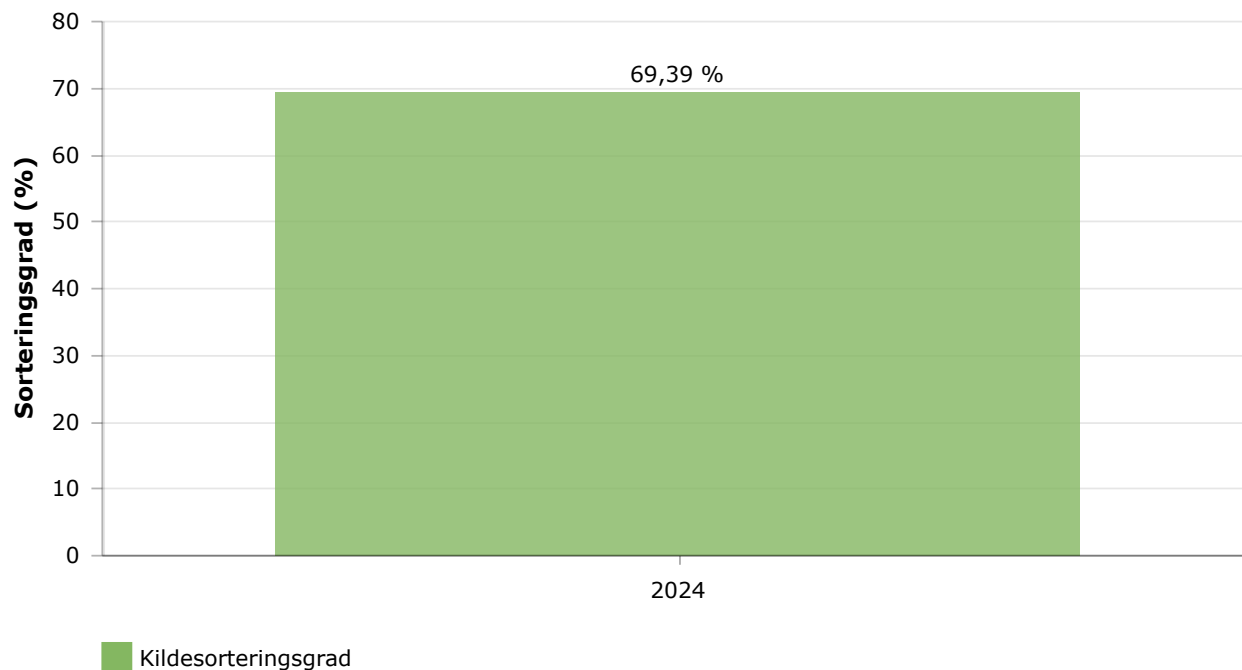
🗨 Gjennomførte tiltak og kommentarer til dataene

Capus er svært opptatt av kandidatopplevelsen i rekrutteringsprosessene. Når kandidaten er i en jobbsøkerprosess skal denne føle tillit til selskapet. Kunden og samarbeidspartner skal og føle seg trygg på at Capus etterstreber å behandle søkere og kandidater som sådan på en god og rettferdig måte. Vi håndterer derfor all data om både kunder og kandidater i systemer som følger GDPR. Vi bruker Recman som kunde- og kandidatsystem.

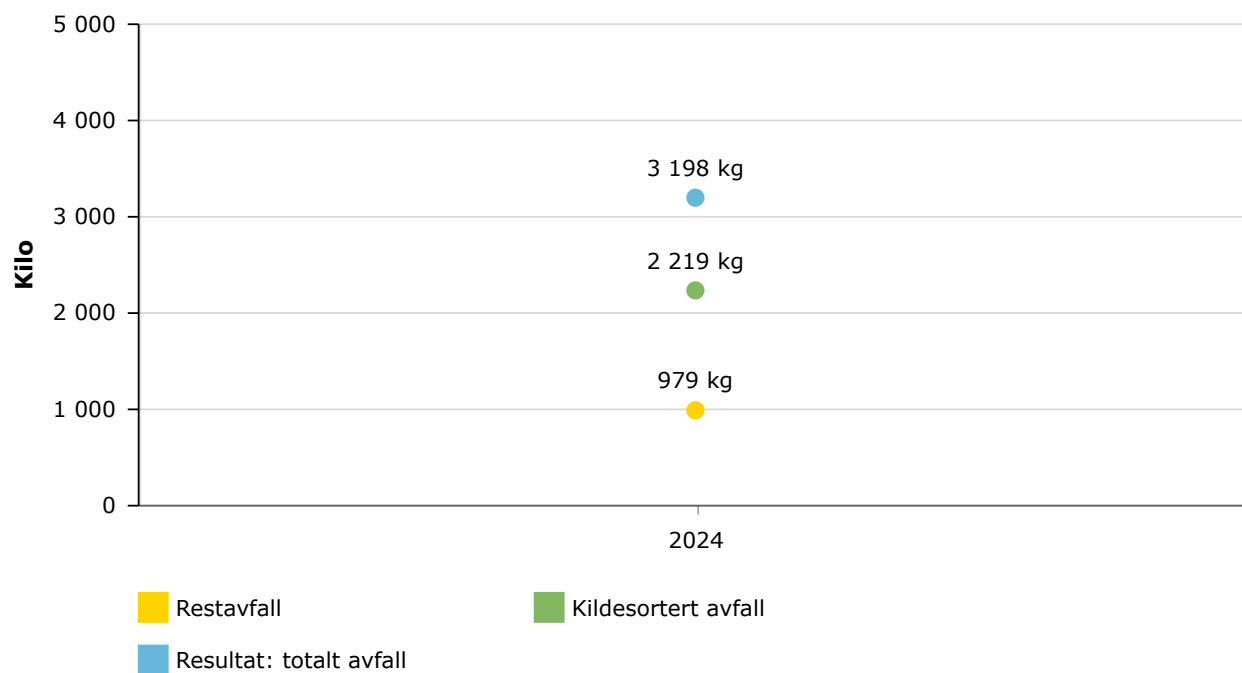
Capus har skjemaer for avvik og kundeklager. Og jobber kontinuerlig med forbedringer og oppfølging av både kunder og kandidater.

Ressursbruk og sirkulærøkonomi

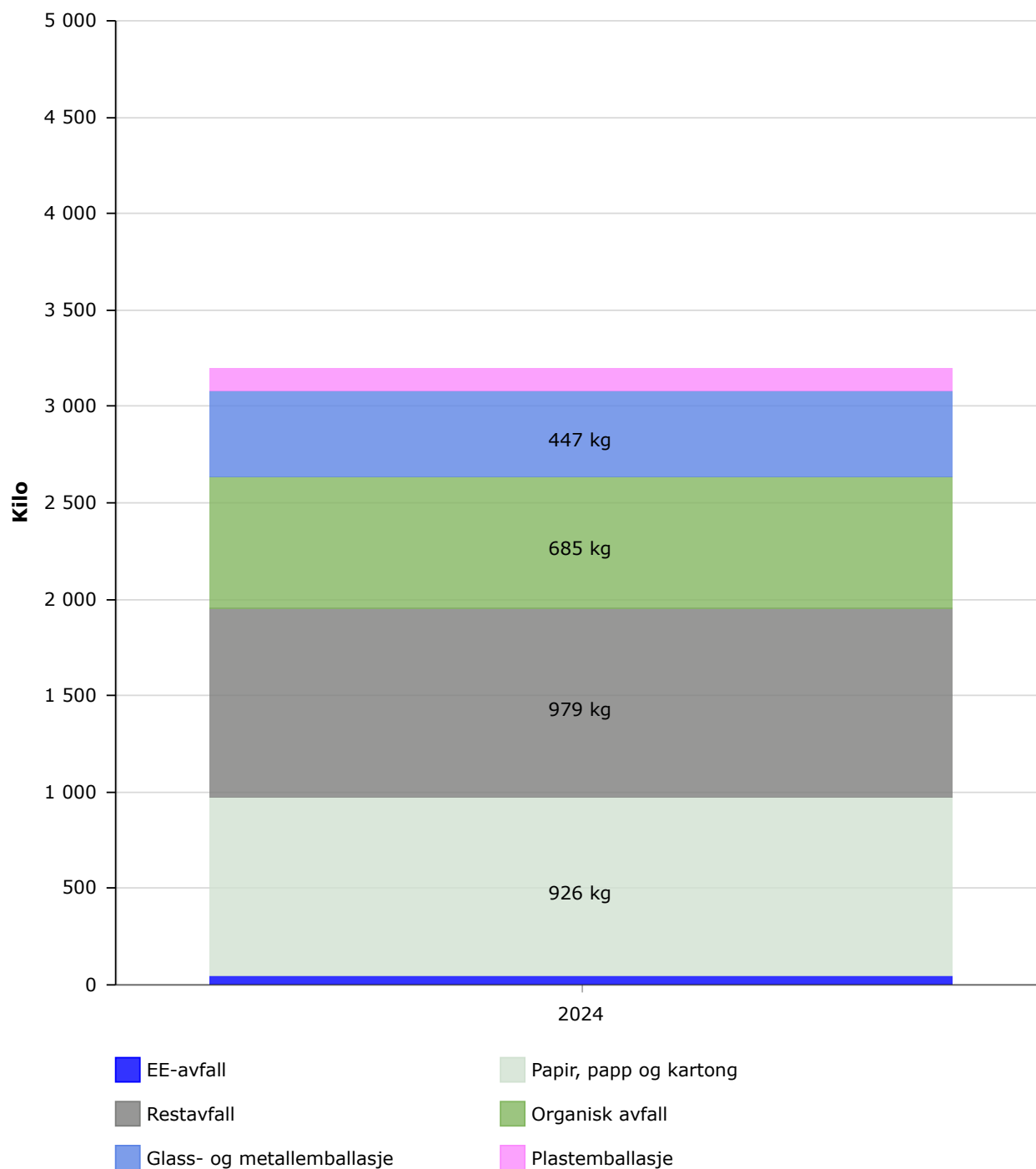
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



🗨 Gjennomførte tiltak og kommentarer til dataene

Tall hentet ut fra KLP sine sider der Capus leier 9.45% av Pilestredet 8 og det er derfor mulig å anta at de også står for den samme prosentvise mengden avfall som kastes i KLP sine avfalls konteinere i bakgården.

Capus AS regner 60% av totale tall fra KLP med bakgrunn i antall ansatte. Vår andel av avfallet inkluderer også vår andel av kantinedriften i de nye lokalene. Det har vært en stor endring i Capus sitt registrerte avfall har i 2024, mest sannsynlig fordi Capus flyttet in i nye lokaler dette året. Mange andre leietakere i P8 flyttet også inn dette året og vi kan anta at det har medført til usannsynlig høye "felles" tall fra KLP på avfallsmengden registrert. Det er derfor en viss usikkerhet om de oppgitte mengdene er for mye i forhold til vår kontordrift. Tallene er derfor justert ned med 20%.

Sortering i kontorlokaler i alle etasjer. Papp, Plastikk, matavfall, Glass/Metall og Restavfall.

Sortering i bakgård for renholder.

Søppeltaxi bestilles når store ting, så som ødelagte kontormøbler og elektronikk skal kastes. Det blir da hentet og sortert på gjenbruksstasjon.

I HMS-Håndboka har vi et avsnitt om <Avfall og forurensning> og her under også innkjøp og innkjøpsrutiner. Vi prøver så langt det lar seg gjøre å kjøpe mesteparten av kontorets møbler pent brukt fra Movement. Men elektronikk kjøpes som oftest nytt. Dersom det er prismessig forsvarlig kjøpes det inn mer miljøvennlige alternativer når det kommer til kontorrekvisita og mat, men dersom det er en stor forskjell i pris kjøpes vanlige produkter.