

Nøkkelinformasjon

Om Capus

Capus er et av landets ledende og mest økonomisk solide kompetansemiljøer innen rekruttering, og har også en betydelig rekrutteringsvirksomhet i Sverige.

Vi leverer kvalitetssikrede rekrutteringer av toppledere, ledere og fagspesialister i Norge, Sverige og internasjonalt. Vår kundeportefølje representerer et tverrsnitt av privat næringsliv og offentlige virksomheter. Vi har solid erfaring med å rekruttere til stillinger innen fagområder som IT, sikkerhet, finans og økonomi, virksomhetsstyring og offentlig administrasjon, eiendom, salg, markedsføring, jus, HR, juridisk/compliance og innkjøp/anskaffelser.

Capus har siden 2016 vært Miljøfyrtårnsertifisert og er opptatt av å inngå langsiktige relasjoner med våre leverandører og dermed ha stort fokus på bærekraft. Capus har ingen egen produksjon eller salg av fysiske varer. Innkjøp begrenser seg derfor i hovedsak til produkter og tjenester for å sikre forsvarlig drift av virksomheten. Dette innebærer i hovedsak driftsrelaterte varer og tjenester, eksempelvis IKT-utstyr, kontorrekvisita, forsikringer, kantinetjenester og renholdstjenester.

Omsetning 2024

80 820 000 kr

Antall ansatte

46 årsverk

Aktsomhetsvurderinger

I henhold til kravene i Åpenhetsloven har Capus utført aktsomhetsvurderingene i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Det er en risikobasert tilnærming for å respektere og ivareta mennesker, samfunn og miljø i egen virksomhet og i hele verdikjeden.

I 2022 ble arbeidet med å oppdatere **interne retningslinjer for forretningsetikk og etiske retningslinjer** for våre leverandører i henhold til åpenhetsloven startet opp og konseptet bærekraftig forretningspraksis ble forankret hos ledelsen. Det jobbes kontinuerlig med forbedringer alt ettersom konseptet ESG utvikler seg og nye standarder blir satt.

Capus har i 2022 gjennomført en omfattende **kartlagt av egen verdikjede** for å gjøre en vurdering av faktiske og potensielle konsekvenser innen grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, som Capus kan ha forårsaket eller bidratt til. Her under er; aktiviteter, leverandører, underleverandører og forretningspartnere. Og har med denne kartleggingen som utgangspunkt fortsatt arbeidet med kontinuerlige forbedringer, og nye vurderinger dersom nye leverandører skal in i verdikjeden vår.

Arbeidet med å kartlegge og vurdere negativ påvirkning og skade i vår verdikjede tar utgangspunkt i rekruttering som er selskapets hovedprosess. Ettersom Capus ikke har egenproduksjon eller salg av fysiske varer må derfor fokus på negativ påvirkning ligge hos vårt valg av underleverandører. Majoriteten av våre leverandører er store virksomheter som selv omfattes av åpenhetsloven og som

selv utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD sine retningslinjer. Vi stoler derfor på deres kartlegging og vurdering av egne underleverandører.

Våre prinsipper for **bærekraftig forretningspraksis** (Etiske retningslinjer) forplikter våre ansatte, leverandører og samarbeidspartnere. Internasjonale standarder for menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, dyrevern og antikorrupsjon skal respekteres.

Capus sine prinsipper for bærekraftig forretningspraksis er basert på FN- og ILO-konvensjoner og angir minimums-, ikke maksimumsstandarder. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standard gjelde.

Styret i Capus har vedtatt vår policy for åpenhetsloven og gitt daglig leder ansvar for å etterleve den. Med grunnlag i policyen har Capus utarbeidet etiske retningslinjer for egne ansatte, leverandører og samarbeidspartnere.

Ingen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold har blitt identifisert i aktsomhetsvurderingen.

Basert på våre aktsomhetsvurderinger innebærer Capus sin virksomhet begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Analyser og undersøkelser av interne arbeidsforhold, viser også at våre medarbeidere i hovedsak er fornøyde. Capus er i tillegg medlem av NHO Service og Handel og HR Norge. Capus er videre en Miljøfyrtårn-bedrift, og er ISO-sertifisert både innen kvalitetsledelse og informasjonssikkerhet.

På følgende områder er det avdekket **potensiell risiko** knyttet til Capus sin direkte eller indirekte påvirkning gjennom vår virksomhet eller verdikjede:

- Teknologikomponenter (IKT-utstyr, elektronikk)
- Innkjøp av kontorrekvisita

For å **begrense risiko for negative konsekvenser** har vi iverksatt følgende tiltak:

- Capus skal i all hovedsak gjenbruke og reparere så langt det lar seg gjøre, for å begrense innkjøp av nye teknologikomponenter / IKT-utstyr eller elektronikk.
- Capus velger å kjøpe pent brukte møbler til kontorene og møterommene isteden for å kjøpe nye.
- Capus har lokalene sine sentralt i Oslo noe som fører til at ansatte velger kollektiv transport fremfor egen bil.
- Capus har sortering av eget avfall og KLP har sorteringsanlegg i bakgården.
- Capus velger å bruke søppeltaksi når kontormøbler og elektronikk skal kastes, og de skal sortere avfallet som blir hentet.

Velkommen til å ta kontakt dersom du lurer på noe!

Du kommer lettest frem ved å sende en epost til adm@capus.no.